

HR Business Partner (m/w/d)

Wir suchen einen kompetenten Ansprechpartner mit Herz für unsere Mitarbeiter und Führungskräfte zu allen personalentwicklungsrelevanten Fragestellungen. Als HR Business Partner in der DAKO GmbH stehen Sie für Kommunikation auf Augenhöhe, sorgen für ein konstruktives Miteinander und setzen Impulse zur Umsetzung und Pflege einer agilen Unternehmenskultur. Sie tragen mit Ihrer Coaching- und Trainingserfahrung im Personalumfeld wesentlich zur positiven Weiterentwicklung der Ihnen zugeordneten Unternehmensbereiche bei. Die operative Personalbetreuung gehört dabei ebenso zu Ihrem Tagesgeschäft, wie die Übernahme von Projektverantwortung in der Personalentwicklung.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir am Standort Jena einen **HR Business Partner (m/w/d)**.

Das erwartet Sie

- Die Analyse, Gestaltung und Umsetzungen von Maßnahmen zur Mitarbeitermotivation und -bindung
- Coaching der Führungskräfte zu Personal- und Teamentwicklungsaufgaben
- Die Implementierung von zielgruppenspezifischen Personalentwicklungskonzepten, sowie die Durchführung und Weiterentwicklung von internen Trainingsangeboten
- Analysieren und Erkennen von Veränderungen und aktive Begleitung der zugeordneten Bereiche
- Die Unterstützung des Recruitings neuer Mitarbeiter für die zugeordneten Unternehmensbereiche

Das erwarten wir

- ein abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen Betriebswirtschaft, Erwachsenenbildung, Psychologie oder angrenzenden Bereichen
- Erste Berufserfahrung im Personalwesen, idealerweise in der Personalentwicklung
- Weiterbildungen als Trainer, Moderator oder Coach ist von Vorteil
- Hohes Maß an Empathie und Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, gutes Englisch wünschenswert

Darum DAKO

Bei uns ist Work-Life-Balance nicht nur ein hipbes Wort, sondern gelebter Teil der Firmenkultur.

Unser familiäres Betriebsklima ist von Wertschätzung und Offenheit geprägt.

Wir bieten eine langfristige Perspektive in einem expandierenden Unternehmen mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen.



#klimatisierte büros



#kindergarten-zuschuss



#flexible arbeitszeiten



#betriebliche altersvorsorge



#kostenlose getränke



#mitarbeiter-schulungen



#kicker



#teamevents



#billard



#eventküche



#bonuskarte



#obstkörbe

Wollen Sie die Zukunft unseres Unternehmens mitgestalten?

Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Zeugniskopien) mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung, möglichem Eintrittstermin und **Job-ID S21/004/DAK** an Frau Denise Lamont: mein.job@dako.de.

Wir freuen uns auf Sie!



IT with 